**Profil de l’Église Nouvelle Espérance**

Église Nouvelle Espérance

1620 rue Champlain

Dieppe NB

E1A 1R8

**\*\*\*\* Note concernant la mise à jour 2020 du présent profil :**

 Le profil qui suit a été préparé par le Pasteur David Martin lors de son départ en Août 2018. Durant 2 années, soit de Septembre 2018 à août 2020, le Pasteur Greg Pyne a servi comme pasteur intérim. La condition présente de l’église est quelque peu différente en raison des changements qui ont eu lieu depuis 2 ans. Toutefois, ce profil donnera une bonne idée de l’historique, de la vision et de la formation de l’église. En ce moment, il y a 5 membres au conseil de direction et une autre personne qui est invitée pour son support. La personne du District responsable de la supervision de l’église est Pasteur Jim Molloy

Porte-parole du comité de recherche pastoral : Jim Molloy jmolloy@maritimepaoc.org

Membres du conseil pastoral :

* Rév. Luc Poirier (pasteur à Beresford) lvpoir@nb.sympatico.ca
* Pasteur Daniel Kimbembé (pasteur à Pokemouche) ddelpechk@gmail.com
* Norelice Mb norelicem@gmail.com
* Rosette Kasumba rosettekasumba@gmail.com
* Anicet Wasso Misona anicetwassomisona@gmail.com
* Lynne LeBlanc (invitée pour support au comité)

Selon une évaluation complétée en septembre 2019 par les membres du conseil pastoral, voici quelques données que nous retrouvons :

L’église a une bonne atmosphère de famille et accueille bien les nouvelles personnes.

L’église organisait de bons efforts d’évangélisation et possède un bon ministère de louange.

L’église a un bon témoignage public dans la communauté.

L’église remplie bien ses responsabilités envers les APDC et entretient de bonnes relations avec les autres églises de la région.

L’église est dans une situation financière stable.

**Statistiques de l’église**

1. Assistance moyenne au service du dimanche matin 55\_\_\_

2. Nombre de personnes qui considère cette assemblée comme leur

Église incluant les enfants 50\_\_

3. Nombre d’enfants moyen présents au service du dimanche matin \_\_6\_\_\_

4. Nombre d’enfants qui considère ENE comme leur église \_8\_\_

5. Nombre de personnes selon l’âge moyenne de l’assemblée

a. Jeunesse entre 12-20 ans \_\_\_10\_\_\_

b. Personnes entre 20-40 ans \_\_33\_\_\_\_

c. Personnes entre 40-60 ans \_\_\_10\_\_\_

d. Personnes entre 60 ans et plus \_\_\_2\_\_\_

\* Voici d’autres changements qui sont survenu entre temps depuis la rédaction du profil par le Pasteur David Martin. Cette mise à jour date de Novembre 2020 et à été complété par Norelice. ( changements de responsable,  ministère terminé, etc...)

**Ministères de l’église**

Partenaires de prières. (En pause)

Directrice : Lilyane Yomi

Un groupe de prière d’environ 15 personnes qui se rencontre à chaque mardi soir et les dimanches matins avant la réunion pour prier.

HautZone (ministère pour les étudiants universitaires)

Directrice : Denise Tessia Mboutou

Les étudiants se rencontrent à chaque vendredi soir pour un temps de louange et affermissement.

Enfants. Directrice: Sandrine Hara

10-20 enfants se rencontrent au sous-sol de l’église le dimanche matin. Notre ministère des enfants a toujours été un point fort de notre église. Nous avons environ 10-15 bénévoles et notre sous-sol est très bien décoré.

Audio-visuel Directeurs : Teddy et Enock

Cette équipe de 3 bénévoles préparent les powerpoints et s’assure que le son est bon le dimanche.

Accueil. Directrice: Denise Tessia Mboutou

Les dimanches il y a un bénévole pour accueillir à la porte et un autre pour offrir des collations. Nous donnons des cadeaux aux nouveaux. Moncton-Dieppe est une ville très dynamique et nous recevons beaucoup de visiteurs. Une bénévole envoie des cartes par la poste pour remercier les visiteurs d’être venus et le pasteur fait des suivi par courriel/visites et nous avons des diners pour les nouveaux. Nous avons une équipe d’une 10aines de bénévoles.

Play Connexion Café. Directrice : Esther Ibang

Un samedi matin par mois, nous transformons notre sanctuaire en aire de jeux avec châteaux gonflables et collations. Ceci est pour rejoindre la communauté et l’initiative fonctionne à la merveille. Nous avons environ 10 bénévoles à chaque fois.

Fripperie (terminé) Coordinatrice : Magella Roy

Une petite initiative mais qui fonctionne bien. Nous recueillons des vêtements usagers que nous donnons gratuitement à qui le veut.

Groupes de croissance (terminé)

Cours sur le leadership (terminé)

Louange Directrice: Rosette Nous avons 2 musiciens et 7 chantres.

Nous avons des personnes assignées pour les finances (Lynne & ??) et le ménage (les responsables et les membres de chaque ministère nettoie l'église à tour de rôle).

Nous avons aussi une personne qui s’occupe de coordonner le transport pour que les étudiants se rendent à l’église les dimanches. Paule-Esther le fait par interim. Nous sommes à la recherche d'une nouvelle personne pour prendre la relève en attendant le retour de Glodi en avril 2021.

Nous avons une personne en charge de la cuisine (Rachel).

**Profil préparé en 2018 par Pasteur David Martin**

**Historique**

L’idée d’implanter une église francophone à Moncton-Dieppe prend place dans le cœur de Fernand Landry, pasteur du Centre Nouvelle Vie de Shédiac. C’est finalement son assistant – le Pasteur Paul Maurice – qui réalisera le projet en 1992. Il sera le pasteur de cette église pour 5-6 années. Les premières rencontres ont pris place au Crystal Place à Dieppe. L’assemblée se verra par la suite changer de locaux à plusieurs reprises, incluant dans le gymnase de l’Église Glad Tidings. Autour de l’année 1999, le Pasteur Glen Maillet devient le nouveau pasteur de l’église. Cette année-là, l’église déménage dans les locaux actuels appartenant alors à Lakeburn United Church. Le Pasteur Maillet démissionne en 2003. Puis en 2005, le Pasteur David Martin devient le pasteur de l’église, sous la supervision du Pasteur Luc Poirier durant ses premières années.

Durant son histoire, l’Église Nouvelle Espérance a connu des hauts et des bas. En 2005, les assistances de l’église sont à leurs plus bas depuis longtemps avec une 20aines de fidèles en moyenne les dimanches matins. L’église ne peut plus rencontrer ses obligations financières. Reconnaissant le fait que la ville de Dieppe/Moncton est la plus grande ville acadienne, le District des Maritimes des Assemblées de Pentecôte du Canada, l’église Glad Tidings ainsi que d’autres églises ont à cœur d’investir de façon significative dans l’assemblée de Dieppe pour rejoindre la population locale. Ensemble, les partenaires de l’Église Nouvelle Espérance investissent plus de 100 000$ sur une période de 5 ans. Depuis, l’église s’est beaucoup fortifié et la moyenne annuelle des assistances du dimanche est tout près de 60. L’église redevient autonome sur le plan financier en 2013.

En 2011, l’Église Nouvelle Espérance loue toujours les mêmes locaux. Cependant, le propriétaire (Lakeburn United Church) doit fermer ses portes car cette église n’a presque plus de membres. Voulant que leur bâtiment continue d’être un lieu de prière pour la communauté, les membres restants décident de donner leur édifice à l’Église Nouvelle Espérance. Le transfert se fait en 2012 et une célébration prend place au mois de mars avec les deux congrégations présentes pour marquer cet évènement historique. Les journaux vont même rendre compte de l’événement. Plusieurs rénovations ont été faites à l’édifice qui demeure tout de même âgé.

En 2016, l’église décide de participer dans un processus de vitalité, qui est une initiative du District pour aider les églises à grandir. En effet, depuis environ deux années, l’église avait atteint un plateau qu’elle se voulait de franchir. Deux représentants du District et un consultant externe sont venus pour évaluer l’église et présenter une « prescription » qui a été votée et approuvée par l’église. Cette prescription visait à amener l’église à être plus active pour évangéliser la communauté. Aujourd’hui, l’église est beaucoup plus active dans la communauté, notamment avec son Play Connexion Café, un événement mensuel qui attire jusqu’à 50 visiteurs à chaque fois. Nous avons aussi eu des cours de langues l’hiver passé. Les changements des deux dernières années n’ont pas été faciles, mais aujourd’hui le moral est très bon dans l’église. L’église est en santé et prête pour une nouvelle saison de croissance.

**Mission/Vision**

**Notre mission** : Nous existons pour honorer Dieu en faisant des nouveaux disciples

*(Autrement dit, nous désirons être une église qui sert ceux qui sont perdus en premier… une église ou la brebis perdue passe avant les 99 qui sont déjà retrouvées.)*

**Vision** :



Jn 4 : 13-14 Jésus lui répondit: Quiconque boit de cette eau aura encore soif; mais celui qui boira de l'eau que je lui donnerai n'aura jamais soif, et l'eau que je lui donnerai deviendra en lui une source d'eau qui jaillira jusque dans la vie éternelle.

Cette eau vive dont Jésus parle ici, c’est la vie qu’il nous offre en vertu de son sacrifice sur la croix. En entrant dans notre église, vous verrez sur la plateforme une grande vague qui apparaît également sur notre logos. Cela illustre notre vision d’être nous-mêmes comme église remplis de ces eaux vives, tellement qu’ils se déverseront à travers nous pour atteindre notre entourage. Nous voulons voir à travers nous une grande multitude de gens recevoir et être impacté par ce don de vie de Dieu.

Plus particulièrement, nous voyons :

1. **Une église francophone et multiculturelle**

*Un très grand nombre d’église évangéliques anglophones existent dans le grand Moncton, mais très peu sont francophones. Pourtant, près de 40% de la population est francophone. Nous voulons être une église francophone qui rejoint les acadiens francophones mais qui est aussi intentionnellement multiculturelle pour rejoindre les nombreux immigrants francophones. En effet, la population locale est en train de se diversifier très rapidement avec l’afflux des immigrants. Nous avons actuellement 22 différentes nationalités représentées dans l’église.*

1. **Une église intergénérationnelle**

*Nous croyons que chaque génération apporte une contribution importante au Corps du Christ. Pour cette raison, nous mettons beaucoup l’accent sur le ministère des enfants, en sachant qu’ils sont une grande porte d’ouverture pour toute la famille. Il faut dire que 50% de la population de Dieppe a moins de 35 ans, donc beaucoup de jeunes familles. Nous avons aussi à cœur de servir les étudiants universitaires et collégiaux. Nous voulons aussi bien desservir les adultes de l’église.*

1. **Une église au service de la communauté selon ses besoins tangibles**

*Dans une société postmoderne comme la nôtre, nous croyons que l’évangélisation commence par établir des relations de confiance avec les gens. Pour cette raison, nous croyons que nous devrions activement servir notre communauté avec nos bonnes œuvres d’abord et de là saisir les opportunités pour verbaliser l’Évangile.*

1. **Une église ancrée dans la Parole**

*Si nous voulons aller chercher les brebis perdus, nous devons nous assurer de bien équiper les chrétiens à servir et à évangéliser. Des enseignements bibliques solides pour les chrétiens et les nouveaux chrétiens sont indispensables pour leur affermissement spirituel.*

Nous avons beaucoup travaillé sur la formulation de notre mission/vision ces dernières années. Nous considérons que les 4 points mentionnés ci-hauts sont des caractéristiques qui distinguent déjà notre église aujourd’hui telle qu’elle est. Dieu nous a amené à reconnaitre que la clé pour notre futur est de simplement de miser sur nos forces actuelles et de les développer de façon plus intentionnelle.

**Ministères de l’église**

1. **Partenaires de prières.**

Directrice : Lilyane Yomi

Un groupe de prière d’environ 15 personnes qui se rencontre à chaque mardi soir et les dimanches matins avant la réunion pour prier.

1. **HautZone** (ministère pour les étudiants universitaires)

Directrice : Une nouvelle directrice a été approchée et nous attendons sa réponse. Il n’y aura pas de difficulté à trouver un directeur pour ce ministère pour septembre.

Les étudiants se rencontrent à chaque vendredi soir pour un temps de louange et affermissement.

1. **Enfants**.

Directrice (en transition – la femme du pasteur actuel)

10-20 enfants se rencontrent au sous-sol de l’église le dimanche matin. Notre ministère des enfants a toujours été un point fort de notre église. Nous avons environ 10-15 bénévoles et notre sous-sol est très bien décoré.

1. **Audio-visuel**

Directeur : Loick Mboutou

Cette équipe de 4-5 bénévoles préparent les powerpoints et s’assure que le son est bon le dimanche.

1. **Accueil.**

Directeur : (assumé par le pasteur actuel)

Les dimanches il y a un bénévole pour accueillir à la porte et un autre pour offrir des collations. Nous donnons des cadeaux aux nouveaux. Moncton-Dieppe est une ville très dynamique et nous recevons beaucoup de visiteurs. Une bénévoles envoie des cartes par la poste pour remercier les visiteurs d’être venus et le pasteur fait des suivi par courriel/visites et nous avons des diners pour les nouveaux. Nous avons une équipe d’une 10aines de bénévoles.

1. **Play Connexion Café.**

Directrice : Norelice Mboutou (son terme d’un an va bientôt finir et donc on va voir si elle va renouveler).

Un samedi matin par mois, nous transformons notre sanctuaire en aire de jeux avec châteaux gonflables et collations. Ceci est pour rejoindre la communauté et l’initiative fonctionne à la merveille. Nous avons entre 10-22 bénévoles à chaque fois.

1. **Fripperie**

Coordinatrice : Magella Roy

Une petite initiative mais qui fonctionne bien. Nous recueillons des vêtements usagers que nous donnons gratuitement à qui le veut.

1. **Groupes de croissance**

L’hiver passé, nous avions 3 groupes d’adultes qui se rencontraient dans les maisons pour l’étude de la Parole de Dieu. Le pasteur enseignait un groupe et Erica et Yannick enseignaient les deux autres. Éprouve des difficultés.

1. **Cours sur le leadership**

Responsable : le pasteur

Il s’agit ici d’un cours pour les responsables de ministère, mais aussi pour les futurs responsables de ministères. Une ou deux fois par mois. 10aines de participants.

1. **Louange**

Directeur : Un nouveau directeur a été identifié et sera bientôt approché.

Nous avons trois musiciens et 5 chantres.

Nous avons des personnes assignées pour les finances (Lynne & Amanda) et le ménage (Anicet). Nous avons aussi une personne qui s’occupe de coordonner le transport pour que les étudiants se rendent à l’église les dimanches (Glodi). Nous avons une personne en charge de la cuisine (Rachel).

L’hiver passé, nous avions des cours d’espagnol et de français gratuits pour la communauté, mais les bénévoles pourraient ne pas être disponibles dans le futur. 3-4 par années, nous faisons des événements « ponts ». Il s’agit de 3 événements d’évangélisation (p. ex. un paint night) près l’un de l’autre qui culminent avec quelque chose de spéciale le dimanche matin. Cette approche fonctionne très bien.

Nous avons commencé à faire des célébrations culturelles à chaque 2-3 mois. Il s’agit d’un dimanche ou un groupe de gens venant d’un pays font une présentation devant l’église sur leur pays. Nous prenons le temps de prier pour ce pays. Peut être suivi d’un repas avec des mets du pays. Nos célébrations de Pâques et de Noel attirent beaucoup de visiteurs et sont suivis par des potluck.

**Profils des gens de l’église**

Hormis la famille du pasteur, environ 85 personnes fréquentent régulièrement l’Église Nouvelle Espérance, avec une participation moyenne tout près de 60 personnes. Il faut ajouter aux 85 une 20aines d’autres qui viennent seulement une ou deux fois par années (ceux-ci ne sont pas inclus dans les statistiques ci-dessous.

Les gens de l’église sont assez jeunes de façon générale :

* 10 ans et - : 13
* 10-20 ans : 5
* 20-30 ans : 33 (majoritairement étudiants universitaires)
* 30-40 ans : 14
* 40-50 ans : 7
* 50 ans + : 12

Représentation culturelle :

* Acadiens/Quebécois/Anglophones 23
* Haïti 17
* Afrique 36
* Europe 5
* Asie 1
* Latinos 4

**Finances**

L’aspect financier a toujours été un défi à l’Église Nouvelle Espérance. Nous avons beaucoup d’étudiants universitaires donc qui n’apportent pas beaucoup de revenus. Nous avons aussi plusieurs personnes qui vivent dans la pauvreté.

|  |
| --- |
|  |
|  | **Fonds généraux** | **Campagne de capital** | **Autres revenus** | **Total** |
| 1994 | $ | $ | $ | $ |
| 1995 | $ | $ | $ | $ |
| 1996 | $ | $ | $ | $ |
| 1997 | $26500 | $ | $ | $42000 |
| 1998 | $32000 | $ | $20000 | $52000 |
| 1999 | $34000 | $ | $16000 | $50000 |
| 2000 | $ | $ | $ | $ |
| 2001 | $56000 | $ | $1000 | $57000 |
| 2002 | $59000 | $ | $ | $59000 |
| 2003 | $49500 | $ | $500 | $50000 |
| 2004 | $29500 | $ | $1000 | $30500 |
| 2005 | $26000 | $ | $1500 | $27500 |
| 2006  | $ 26000 | $ | $ 13500 | $ 39500 |
| 2007 | $27500 | $ | $37000 | $64500 |
| 2008 | $27000 | $ | $14500 | $41500 |
| 2009 | $ 30 000 | $  | $ 19500 | $ 49500 |
| 2010 | $31000 | $0 | $43500 | $74500 |
| 2011 | $37000 | $0 | $24000 | $61000 |
| 2012 | $53000 | $17500 | $19500 | $90000 |
| 2013  | $63000 | $700 | $14800 | $78500 |
| 2014  | $76500 | $ | $ | $85000 |
| 2015  | $72000 | $ | $10000 | $82000 |
| 2016  | $110815\* |  | $8620 | $119435 |
| 2017 | $71888\*\* |  | $11000 | $82899 |

\*En raison de difficultés financières en 2015, l’Église a entrepris une levée de fond en début 2016 pour subvenir à ses besoins. Plusieurs membres ont fait des gros dons non-récurrents, ce qui explique la montée dans les revenus. Depuis 2016, quelques gros donateurs ont déménagé à l’extérieur.

\*\*Les revenues pour 2018 ressemblent à ce que nous avons éprouvé en 2017.

NB. L’église n’a ni hypothèque, ni dettes.

**Description des tâches**

L’Église Nouvelle Espérance est à la rechercher d’un pasteur principal à temps plein qui s’occupera des tâches suivantes.

1. **Implication communautaire**. Un tiers du temps du pasteur sera consacré à établir des relations à l’extérieur de l’église. Ce faisant, le pasteur devrait inviter 5 nouvelles personnes par semaine à venir visiter l’église. Il ou elle doit chercher à connaitre les besoins de la communauté et tenter d’établir des partenariats entre l’église et la communauté. En ce sens, la tâche première du pasteur sera de mobiliser l’église dans l’évangélisation.
2. **Prédication & planification du dimanche matin.** Le pasteur doit s’assurer que les dimanches matins soient bien planifiés, créatifs et stimulants.
3. **Gouvernance et leadership**. Le pasteur doit travailler avec le conseil pastoral dans l’établissement de la direction général et de buts annuels. Il ou elle fera des comptes rendus sur ces buts à chaque 3 mois au comité. Il devra choisir et superviser les directeurs de ministères de l’église en les formant, en les encourageant, en fixant avec eux des buts et en les gardant redevable.
4. **Équiper.** Une très grande priorité pour le pasteur sera de former des leaders. Il sera important une ou deux fois par mois de tenir une formation de groupe sur le leadership pour ses leaders actuels mais aussi pour les futurs leaders. Il ou elle devra aussi avoir des suivis individuels avec les participants. Le pasteur devra s’assurer d’avoir sur semaine des groupes de croissance spirituelle et de prière.
5. **Assimilation.** Le pasteur devra s’assurer qu’il y ait un système adéquat ainsi qu’une équipe pour accueillir et faire le suivi avec les visiteurs du dimanche. Il ou elle devra rester impliqué dans ce processus en faisant personnellement un suivi initial avec les nouveaux.
6. **Formation personnelle.** Une des prescriptions dans le processus de vitalité était que le pasteur devait communiquer avec un coach du District à chaque mois, puis fréquenter des formations sur la vitalité à Truro à chaque deux mois. Pour assurer la continuité dans le processus de vitalité qui a été entamé, nous encourageons le nouveau pasteur aussi d’entrer en relation avec un coach du District et de fréquenter les formations.

**Qualifications**

1. **Accréditation.** Le pasteur devra être un « ministre liscensé » avec les Assemblée de Pentecôte du Canada.
2. **Expérience dans le pastorat.** Des antécédents dans le ministère seraient un atout, sauf que nous sommes ouverts à travailler avec une jeune personne, si de très bonnes références sont fournies sur son caractère et ses dons.
3. **Langues.** Le pasteur doit pouvoir communiquer clairement en français. Une connaissance de l’anglais serait un grand atout.
4. **Expérience dans le multiculturalisme.** Une expérience dans le domaine de travailler avec les gens de différentes cultures serait un grand atout pour notre église multiculturelle. La communication est très importante dans le multiculturalisme; Ainsi, les internationaux en général répondent beaucoup mieux à un style de prédication dynamique, au lieu de monotone. En toutes choses, la personne devra savoir comment maintenir une approche qui répond aussi à la culture acadienne.
5. **Expérience à travailler avec les jeunes.** Étant donné que la moyenne d’âge est assez basse dans l’église et dans la communauté, une affinité et une expérience de travail avec les jeunes serait importante.
6. **Interpersonnelle.** Le pasteur doit être capable de bien socialiser pour construire des relations avec les gens à l’extérieur de l’église mais aussi à l’intérieur.



Bref, Dieppe est connue comme étant une communauté très dynamique, jeune et grandissante. Elle est la plus grande ville acadienne du monde et représente un potentiel énorme pour la croissance. S’y trouve beaucoup de jeunes familles ainsi qu’une population estudiantine, avec l’Université de Moncton qui accueille environ 5000 étudiants puis le collège communautaire de Dieppe. A cela, ajoutons que le grand Moncton se diversifie très rapidement, avec comme but d’accueillir 1000 immigrants par année, dont plusieurs d’entre eux sont francophones.

Les emplois sont très diversifiés. Mais le bilinguisme attire les centres d’appel, les bureaux gouvernementaux, les banques, les compagnies d’assurance. Les francophones s’en tirent particulièrement bien et sont généralement bien éduqués. Cette éducation des gens est le plus grand barrage qui les bloque spirituellement. Ils ont appris à réfléchir de façon critique et voient la religion d’un mauvais œil pour des raisons intellectuelles et historiques.

Les nombreuses opportunités d’étude et d’emplois font en sorte que des nouveaux gens viennent constamment s’établir dans la région. A chaque année, nous avons au moins 20 nouvelles personnes qui s’ajoutent à l’église. Or, puisque la plupart des gens à Dieppe ne sont pas originaires de la région, ils finissent souvent par repartir lorsque d’autres opportunités se présentent. Ainsi, notre église doit dire au revoir à 15 ou 20 personnes par année qui partent. Le leadership est toujours à reconstruire. Le positif, c’est que nous avons l’opportunité de toujours déployer des missionnaires.

Les acadiens du sud du NB sont des gens passifs. Ils sont amicaux à la surface, mais il est difficile de réellement entrer dans leurs cercles d’amis. C’est un mécanisme de défense qu’ils ont développé face à la domination des anglais dans le passé.